



Denominazione società: 	Tipologia Documento: <b>Politica per il Sistema di Gestione Integrato</b>	REV. 01 Data di emissione: 25/01/2021 Pag 1 di 3
---	--	--

In un mercato sempre più instabile e complesso sul piano economico e normativo, che richiede livelli sempre crescenti di flessibilità ed efficienza, F.LLI VITALI LATTONIERI SRL crede fermamente che per competere da protagonisti sia indispensabile adottare una strategia capace di bilanciare obiettivi economici di fatturato, performance e contenimento dei costi, con obiettivi di sostenibilità quali protezione dei lavoratori e dell'ambiente. F.LLI VITALI LATTONIERI SRL ha individuato in un sistema di gestione conforme alla **ISO 9001** lo strumento adeguato alla propria gestione sostenibile sia dal punto di vista economico che sociale. La strategia adottata da F.LLI VITALI LATTONIERI SRL, è quindi quella di applicare e migliorare con continuità un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità capace di perseguire i seguenti obiettivi:

1. **Soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate;** impegno a comprendere e soddisfare le aspettative dei clienti, dei dipendenti e di tutti gli stakeholder importanti ai fini del Sistema di Gestione Integrato.
2. **Conformità normativa:** impegno ad agire responsabilmente, nel rispetto della legislazione applicabile ai propri prodotti, in materia ambientale ed alla salute e sicurezza sul lavoro e di tutti gli obblighi volontari importanti ai fini delle prestazioni del Sistema Integrato.
3. **Gestione del Rischio:** impegno ad affrontare tutte le attività e le questioni rilevanti relative al Sistema di Gestione per la qualità attraverso un approccio sistematico di identificazione, valutazione e gestione dei rischi al fine di prevenire i risultati negativi ed accrescere quelli positivi.
4. **Valorizzazione della qualità e sostenibilità dei processi e dei prodotti:** l'obiettivo di F.LLI VITALI LATTONIERI SRL è distinguersi per l'alta qualità e sostenibilità dei propri prodotti e lavorazioni; a tal fine occorre impegnarsi nell'identificazione e valorizzazione delle attività che creano valore aggiunto attraverso un approccio per processi. L'approccio unito al "Risk - Based Thinking" deve orientare i responsabili verso una gestione per obiettivi e prevenzione delle non conformità al fine di garantire prodotti e servizi di altissima qualità, conformi ai requisiti e costanti nel tempo.
5. **Protezione dei lavoratori e Prevenzione dei reati in ambito sicurezza e salute:** Impegno a supportare l'efficace applicazione del modello organizzativo gestionale (MOG) 231 finalizzato alla prevenzione delle fattispecie di reato in materia di sicurezza sul lavoro. Impegno alla riduzione di infortuni e dei rischi specifici per la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l'analisi e la gestione dei pericoli, la formazione e la sensibilizzazione del personale, il miglioramento dei luoghi di lavoro e delle tecnologie, la disponibilità di tutti gli strumenti di protezione.
6. **Gestione del cambiamento:** impegno continuo ad analizzare e gestire i rischi per la salute e la sicurezza, la qualità dei prodotti e dei processi, gli impatti ambientali, la conformità normativa, derivanti da ogni attività di progettazione, industrializzazione di nuovi prodotti e processi, da ogni cambiamento organizzativo, tecnico e procedurale, dal cambiamento di mansioni ed attrezzature.
7. **Coinvolgimento del vertice aziendale:** mantenere un ruolo proattivo della Direzione e di tutti i Responsabili di settore nella promozione del miglioramento continuo del sistema gestionale integrato.
8. **Coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori:** assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi

Denominazione società: 	Tipologia Documento: <b>Politica per il Sistema di Gestione Integrato</b>	REV. 01 Data di emissione: 25/01/2021 Pag 2 di 3
---	--	--

aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure e miglioramento della qualità dei processi e prodotti

9. **Competenza e formazione:** assicurare che il personale coinvolto nei processi importanti del sistema di gestione abbia le necessarie competenze, conoscenze ed abilità.
10. **Attrezzature e macchinari efficienti e sicuri;** impegno ad assicurare la corretta applicazione ed il miglioramento delle tecnologie, dei macchinari e delle attrezzature utilizzate, e, ove possibile, perseguire l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della qualità e della sicurezza.
11. **Fornitori efficienti e responsabili:** selezionare e valutare fornitori affidabili in termini di qualità, ambiente e sicurezza.
12. **Ricerca e studio nuovi prodotti:** impegno alla ricerca continua ed all'evoluzione tecnologica per il miglioramento dei prodotti esistenti e l'introduzione di nuovi prodotti.
13. **Monitoraggio e Miglioramento continuo delle prestazioni:** impegno ad assicurare un sistema affidabile di monitoraggio capace di valutare costantemente le prestazioni, gli obiettivi, i processi, le attività aziendali e quanto definito dal Sistema di Gestione; fissare di conseguenza e perseguire Obiettivi e programmi di miglioramento una logica di miglioramento continuo.
14. **Riesame del Sistema di gestione;** la Direzione si impegna a riesaminare periodicamente l'adeguatezza e la capacità della Politica e del Sistema di Gestione di ottenere gli obiettivi pianificati e di garantire il miglioramento continuo.

Per tale fine la Direzione provvede a:

- *assicurare che la Politica per il Sistema di Gestione sia comunicata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione dell'Impresa, sia disponibile a tutte le parti interessate e sia riesaminata periodicamente per assicurare che essa sia sempre rilevante e appropriata.*
- *garantire a tutti i responsabili dei processi aziendali ed al Responsabile del Sistema di Gestione l'autorità e le risorse necessarie per il controllo/monitoraggio costante dell'applicazione del processo di implementazione del Sistema e dei successivi miglioramenti;*
- *fornire le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi;*
- *incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni dipendente.*

I miglioramenti non rappresentano compiti di pochi specialisti ma sono frutto del coinvolgimento di ogni Responsabile, lavoratore o collaboratore dell'Azienda; questo assicurerà, attraverso i prodotti e servizi offerti, attraverso la conduzione in sicurezza di tutti i processi nel rispetto della soddisfazione di tutte le parti interessate e quindi la nostra.

A fronte di tale dichiarazione di intenti, ogni anno vengono individuati obiettivi misurabili per poter valutare il raggiungimento degli stessi e il grado di miglioramento ottenuto.

Data: 25/01/2021

LA DIR \_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*  
 Reg. Imbr. e Part. IV  
 02 461 550 40  
 www.fratellivitali.it  
 vitali@fratellivitali.it  
 VITA DI GATTOLO (AR) - ANGELO DI GATTOLO  
 Tel. 0541 81 81 81  
 C.C. 1000